



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII AL REPUBLICII MOLDOVA
IMSP SPITALUL CLINIC AL MINISTERULUI SĂNĂTĂȚII

ORDIN

„04” august 2022

mun. Chișinău

Nr. 62

**Cu privire la aprobarea
Regulamentului privind procedurile
de examinare și raportare internă a dezvoltărilor
practicilor ilegale**


În temeiul Hotărârii Guvernului nr.23 din 22 ianuarie 2020 privind aprobarea Regulamentului privind procedurile de examinare și raportare internă a dezvoltărilor practicilor ilegale, și a Regulamentului de organizare și funcționare a IMSP SC al MS, aprobat prin Ordinul Ministerului nr.678 din 16 iulie 2021,

ORDON:

1. Regulamentului privind procedurile de examinare și raportare internă a dezvoltărilor practicilor ilegale în cadrul IMSP Spitalul Clinic al Ministerului Sănătății;
2. Serviciul audit intern se numește structură responsabilă de ținerea Registrului dezvoltărilor practicilor ilegale și al avertizorilor de integritate în cadrul IMSP SCMS;
3. Serviciul audit intern va întreprinde toate măsurile pentru asigurarea confidențialității informațiilor și datelor despre persoana care dezvoltă practici ilegale în cadrul IMSP SCMS
4. Șef Serviciul protocol și comunicare, va aduce la cunoștință persoanelor vizate conținutul prezentului ordin și a Regulamentului cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare din cadrul IMSP Spitalul Clinic al Ministerului Sănătății;
5. Controlul executării prezentului ordin mi-l asum.

Director

Igor CUROV

 IMSP Spitalul Clinic al Ministerului Sănătății	REGULAMENT CU PRIVIRE LA EVIDENȚA, EXAMINAREA ȘI RAPORTAREA PRACTICILOR ILEGALE ȘI A AVETRIZORILOR DE INTEGRITATE	Ediția: - 1
		Nr. de ex.: - 1
	COD – REG – Anti Corupție -04	Revizia: - 0
		Nr. de ex.: -
		Exemplarul nr.: - 1
		Nr. pagini: -1

REGULAMENT

privind procedurile de examinare și raportare internă a devăluirilor practicilor ilegale

I. DISPOZIȚII GENERALE


1. Regulamentul privind procedurile de examinare și raportare internă a devăluirilor practicilor ilegale (în continuare – *Regulament*) stabilește procedura de raportare internă a devăluirilor practicilor ilegale de către angajații IMSP Spitalul Clinic al Ministerului Sănătății (în continuare – IMSP SCMS), precum și procedura de înregistrare și examinare a devăluirilor practicilor ilegale, de recunoaștere în calitate de avertizor de integritate și de aplicare a măsurilor de protecție față de angajații care devăluie cu bună-credință și în interes public practicile ilegale interne.

2. Devăluirea internă a practicilor ilegale include următoarele etape:

- 1) informarea angajatorului despre practica ilegală prin completarea de către angajat a formularului devăluirii interne a practicilor ilegale;
- 2) recepționarea/înregistrarea devăluirii interne a practicilor ilegale în Registrul devăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate;
- 3) examinarea devăluirii interne, acordarea statutului de avertizor și informarea angajatului despre statutul acordat, precum și informarea acestuia despre rezultatele examinării devăluirii interne.

3. Conducătorul IMSP SCMS are următoarele obligații în vederea asigurării implementării normelor privind procedurile de examinare și raportare internă a devăluirilor practicilor ilegale:

- 1) să adopte actele administrative cu referire la examinarea și raportarea internă a devăluirilor practicilor ilegale de către angajați;
- 2) să desemneze persoana/subdiviziunea responsabilă de recepționarea, înregistrarea devăluirilor interne și întreprinderea acțiunilor de examinare și de soluționare a acestora, precum și de ținerea Registrului devăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate;
- 3) să asigure, personal sau, după caz, prin intermediul persoanei/subdiviziunii responsabile, recepționarea, înregistrarea și examinarea în condiții de confidențialitate a devăluirilor interne ale practicilor ilegale și a avertizărilor de integritate depuse de către angajați în Registrul devăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate;
- 4) să asigure examinarea avertizării de integritate și comunicarea rezultatelor examinării;
- 5) să transmită Centrului Național Anticorupție sau, după caz, unei alte autorități publice competente informația cuprinsă în avertizarea de integritate cu privire la practicile ilegale ce amenință interesul public, care au loc în cadrul IMSP SCMS în care activează angajatul, dacă acestea întrunesc elementele unei infracțiuni sau contravenții, cu informarea avertizorului de integritate despre faptul transmiterii informației;
- 6) să asigure măsurile de protecție a avertizorului de integritate stabilite la art. 14 din Legea nr. 122/2018 privind avertizorii de integritate;
- 7) să tragă la răspundere disciplinară persoana/persoanele pentru neasigurarea recepționării, înregistrării și examinării devăluirilor interne a practicilor ilegale ale angajaților, pentru necomunicarea rezultatului examinării avertizării de integritate în termenul legal, precum și pentru neasigurarea confidențialității identității avertizorului de integritate.

 IMSP Spitalul Clinic al Ministerului Sănătății	REGULAMENT CU PRIVIRE LA EVIDENȚA, EXAMINAREA ȘI RAPORTAREA PRACTICILOR ILEGALE ȘI A AVETRIZORILOR DE INTEGRITATE	Ediția: - 1
		Nr. de ex.: - 1
COD – REG – Anti Corupție -04		Revizia: - 0
		Nr. de ex.: -
		Exemplarul nr.: - 1
		Nr. pagini: -1

4. Actul juridic privind desemnarea persoanei/subdiviziunii responsabile este adus la cunoștința tuturor angajaților din IMSP SCMS contra semnătură.

5. Instituirea canalelor interne de comunicare a dezvăluirilor practicilor ilegale și a avertizărilor de integritate interne este obligatorie pentru entitățile mari și mijlocii, indiferent de natura activităților lor.

6. Comunicarea identității autorului dezvăluirii interne persoanei/persoanelor bănuite de practicile ilegale este interzisă.

II. PROCEDURA DE RECEPȚIONARE/ÎNREGISTRARE ȘI EXAMINARE A DEZVĂLUIRILOR INTERNE

7. Dezvăluirile interne sunt înregistrate în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate, ținut de către angajator (persoana/subdiviziunea responsabilă).

8. Persoana care a făcut dezvăluirea internă obține statutul de avertizor de integritate doar dacă dezvăluirea practicilor ilegale corespunde condițiilor prevăzute la art. 11 din Legea nr. 122/2018 privind avertizorii de integritate.

9. De la data înregistrării dezvăluirii interne, persoana/subdiviziunea responsabilă examinează și verifică informațiile prezentate în dezvăluirea internă astfel încât să garanteze confidențialitatea identității angajatului care dezvăluie o practică ilegală, în conformitate cu prevederile art. 8 din Legea nr. 122/2018 privind avertizorii de integritate.


10. În cadrul examinării dezvăluirii interne a practicii ilegale, persoana/subdiviziunea responsabilă poate solicita angajatului care a depus dezvăluirea informații suplimentare în limitele celor prevăzute la art. 11 alin. (1) din Legea nr. 122/2018 privind avertizorii de integritate.

11. În cazul în care dezvăluirea internă conține elementele constitutive ale unei contravenții sau infracțiuni, angajatorul, în termen de 3 zile, este obligat să transmită informația cuprinsă în dezvăluire cu privire la practicile ilegale ce amenință interesul public, care au loc în cadrul entității, Centrului Național Anticorupție sau, după caz, unei alte autorități publice competente.

12. Persoana/subdiviziunea responsabilă informează imediat angajatorul despre înregistrarea dezvăluirii, dar nu mai târziu de următoarea zi lucrătoare celei în care a recepționat dezvăluirea practicii ilegale.

13. În cazul în care dezvăluirea practicii ilegale vizează nemijlocit angajatorul (conducătorul IMSP SCMS), persoana/subdiviziunea responsabilă informează despre aceasta imediat entitatea ierarhic superioară acesteia sau, după caz, Centrul Național Anticorupție, precum și despre pierderea, dispariția sau distrugerea probelor ce confirmă dezvăluirea practicii ilegale.

14. În cazul în care informațiile expuse în dezvăluirea practicilor ilegale nu se confirmă, persoana/subdiviziunea responsabilă prezintă conducătorului IMSP SCMS o notă motivată despre cele constatate și rezultatele verificării, la care se anexează materialele aferente.

 IMSP Spitalul Clinic al Ministerului Sănătății	REGULAMENT CU PRIVIRE LA EVIDENȚA, EXAMINAREA ȘI RAPORTAREA PRACTICILOR ILEGALE ȘI A AVETRIZORILOR DE INTEGRITATE	Ediția: - 1 Nr. de ex.: - 1
	COD – REG – Anti Corupție -04	Revizia: - 0 Nr. de ex.: - Exemplarul nr.: - 1 Nr. pagini: -1

15. Nota motivată și materialele aferente anexate se păstrează timp de 5 ani de la data emiterii acestora, în condiții care să asigure protejarea informațiilor împotriva accesului, transmiterii, distrugerii, alterării sau modificării acestora.


III. MĂSURILE DE PROTECȚIE

16. Orice caz și formă de răzbunare împotriva angajaților se examinează, urmând a fi stabilită legătura de cauzalitate (cauză-efect) care există între dezvăluire și tratamentul defavorabil suferit, în mod direct sau indirect, de către avertizorul de integritate.

17. Pentru a asigura aplicarea măsurilor de protecție a avertizorilor, conducătorul entității publice sau private:

- 1) examinează solicitările de protecție ale avertizorilor de integritate prin completarea formularului de cerere prevăzut în anexă;
- 2) întreprinde acțiuni cu caracter administrativ în vederea încetării răzbunării împotriva angajatului, aplicând garanțiile stabilite de legislație pentru protecția avertizorului de integritate.

18. Avertizorul de integritate care a comunicat o dezvăluire cu bună-credință nu este pasibil de răspundere disciplinară.

 IMSP Spitalul Clinic al Ministerului Sănătății	REGULAMENT CU PRIVIRE LA EVIDENȚA, EXAMINAREA ȘI RAPORTAREA PRACTICILOR ILEGALE ȘI A AVETRIZORILOR DE INTEGRITATE	Ediția: - 1 Nr. de ex.: - 1
	COD – REG – Anti Corupție -04	Revizia: - 0 Nr. de ex.: -
		Exemplarul nr.: - 1 Nr. pagini: -1

Anexa nr. 1
la Regulamentul privind procedurile
de examinare și raportare internă
a dezvăluirilor practicilor ilegale

**CERERE
de solicitare a protecției avertizorului de integritate**

Subsemnatul/subsemnata, _____,
(nume, prenume)

angajat(ă) în cadrul _____,
(se indică denumirea entității (organizației/instituției))

deținător/deținătoare a(l) statutului de avertizor de integritate acordat în temeiul:

alin. (2) art. 11 din Legea nr.122/2018 privind avertizorii de integritate;

alin. (5) art. 11 din Legea nr.122/2018 privind avertizorii de integritate

(se indică denumirea autorității care a acordat statutul de avertizor de integritate)

de la data de _____, solicit acordarea garanțiilor de protecție prevăzute la art. 14 din Legea nr. 122/2018 privind avertizorii de integritate.

În privința mea au avut loc acțiuni de răzbunare în legătură cu avertizarea de integritate depusă, care s-au manifestat prin:


(se descriu în mod expres măsurile de răzbunare, precum și numele, prenumele și funcția persoanelor care au recurs la acțiuni de răzbunare)

În vederea respectării drepturilor mele și încetării acțiunilor de răzbunare, solicit aplicarea uneia sau cumulativ unora dintre următoarele garanții:

transferul, cu menținerea specificului de activitate, al subsemnatului/subsemnatei sau al persoanei care întreprinde acțiuni de răzbunare _____,
(se indică numele, prenumele și funcția persoanei)

pe perioada examinării cererii de acordare a protecției, într-o altă subdiviziune în care activează/subdiviziune care desfășoară o activitate conexasă

(se indică denumirea entității și a subdiviziunii)

 IMSP Spitalul Clinic al Ministerului Sănătății	REGULAMENT CU PRIVIRE LA EVIDENȚA, EXAMINAREA ȘI RAPORTAREA PRACTICILOR ILEGALE ȘI A AVETRIZORILOR DE INTEGRITATE	Ediția: - 1
		Nr. de ex.: - 1
	COD – REG – Anti Corupție -04	Revizia: - 0
		Nr. de ex.: -
		Exemplarul nr.: - 1
		Nr. pagini: -1

sancționarea persoanei care a întreprins acțiuni de răzbunare în legătură cu avertizarea de integritate sau dezvăluirea practicilor ilegale _____;
(se indică numele, prenumele și funcția persoanei)

sancționarea conducătorului entității (publice sau private) pentru neasigurarea măsurilor de protecție _____;
(se indică numele, prenumele și funcția persoanei)

anularea sancțiunii disciplinare, constatată de către angajator sau, după caz, de către instanța de contencios administrativ, aplicată subsemnatului/subsemnatei ca urmare a unei dezvăluiri publice făcute cu bună-credință

 _____;
(se indică categoria sancțiunii aplicate, instituția care a decis aplicarea și data aplicării sancțiunii)

despăgubirea prejudiciilor materiale și morale suportate în urma răzbunării

 _____;
(se menționează categoria prejudiciilor suportate și valoarea prezumtivă a acestora)

Anexez la prezenta cerere de protecție următoarele documente/probe care demonstrează acțiunile de răzbunare întreprinse în privința mea:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

_____ (data)

_____ (semnătura)

Date de contact:

Localitate: _____


Raion: _____

Cod poștal: _____

Telefon: _____

Fax: _____

E-mail: _____

 IMSP Spitalul Clinic al Ministerului Sănătății	REGULAMENT CU PRIVIRE LA EVIDENȚA, EXAMINAREA ȘI RAPORTAREA PRACTICILOR ILEGALE ȘI A AVETRIZORILOR DE INTEGRITATE COD – REG – Anti Corupție -04	Ediția: - 1
		Nr. de ex.: - 1
		Revizia: - 0
		Nr. de ex.: -
		Exemplarul nr.: - 1
		Nr. pagini: -1

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

4. Cu referire la această practică ilegală, ați făcut o dezvăluire publică sau o dezvăluire anterioară (transmisă altor autorități, altor persoane fizice și/sau juridice ori reprezentanților societății civile și/sau mass-mediei)?

(Se indică data, luna, anul și cui a fost transmisă această dezvăluire)

III. Recunoașterea în calitate de avertizor de integritate**

Decizia: _____

(Data)

(Semnătura persoanei responsabile de examinarea dezvăluirii practicii ilegale)

C O T O R

Dezvăluirea internă a practicii ilegale este recepționată de către


(Numele, prenumele persoanei responsabile care recepționează dezvăluirea)

Numărul de înregistrare în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate _____

* Se verifică dacă dezvăluirea întrunește condițiile prevăzute la art. 11 alin. (1).

**Se completează de către angajator (persoana responsabilă de examinarea dezvăluirii), menționându-se dacă dezvăluirea întrunește condițiile prevăzute la art. 11 alin. (1) și angajatul este recunoscut în calitate de avertizor de integritate.

Notă: Numele, prenumele, datele de contact, iar în cazul în care dezvăluirea se face în scris, și semnătura angajatului sînt indicate pe versoul formularului.

 IMSP Spitalul Clinic al Ministerului Sănătății	REGULAMENT CU PRIVIRE LA EVIDENȚA, EXAMINAREA ȘI RAPORTAREA PRACTICILOR ILEGALE ȘI A AVETRIZORILOR DE INTEGRITATE	Ediția: - 1 Nr. de ex.: - 1 Revizia: - 0 Nr. de ex.: -
	COD – REG – Anti Corupție -04	Exemplarul nr.: - 1 Nr. pagini: -1

Anexa nr. 3

Formularul dezvăluirii externe a practicii ilegale

I. Date generale despre angajat	
Se completează de către angajat	Se completează de către angajator (persoana responsabilă de examinarea dezvăluirii)*
1. Locul de muncă, subdiviziunea în care activează, funcția ocupată 	1. _____
2. Relația cu angajatorul (contract individual de muncă sau raporturi juridice contractuale, civile) 	2. _____
II. Date despre practica ilegală	
1. Descrierea practicii ilegale dezvăluite 	1. _____
2. Amenințarea/prejudicierea interesului public prin practica ilegală (în ce constă aceasta) 	2. _____
3. Prezentarea probelor/informațiilor care confirmă practica ilegală dezvăluită sau indicarea modalităților de verificare a informației dezvăluite 	3. _____



IMSP Spitalul Clinic al Ministerului
Sănătății

REGULAMENT CU PRIVIRE LA
EVIDENȚA, EXAMINAREA ȘI
RAPORTAREA PRACTICILOR ILEGALE
ȘI A AVETRIZORILOR DE
INTEGRITATE

COD – REG – Anti Corupție -04

Ediția: - 1
Nr. de ex.: - 1

Revizia: - 0
Nr. de ex.: -

Exemplarul nr.: - 1
Nr. pagini: -1

4. Cu referire la această practică ilegală, ați făcut anterior o dezvăluire internă (la angajator)?

- Da
 Nu

În cazul în care bifați „Da”, indicați:

Data, luna, anul depunerii _____

Care a fost rezultatul examinării de către angajator a dezvăluirii practicii ilegale, și anume:

1. Ați fost recunoscut în calitate de avertizor de integritate?

- Da
 Nu

2. Ați fost supus răzbunării (prin acțiuni, inacțiuni sau amenințări) din partea angajatorului sau a unei alte persoane din cadrul entității publice sau private în care activați? (Se indică care sînt măsurile de răzbunare și numele persoanelor care întreprind măsuri de răzbunare.)

3. Situația la locul de muncă vă este/v-a fost înrăutățită în legătură cu avertizarea de integritate pe care ați făcut-o?

- Nu
 Da. În ce constă aceasta? _____


5. Cu referire la această practică ilegală, ați făcut o dezvăluire publică sau o dezvăluire anterioară (transmisă altor autorități, altor persoane fizice și/sau juridice ori reprezentanților societății civile și/sau mass-mediei)? (Se indică data, luna, anul și cui a fost transmisă această dezvăluire.)

III. Recunoașterea în calitate de avertizor de integritate**

Decizia: _____

(Data)

(Semnătura persoanei responsabile de examinarea

 IMSP Spitalul Clinic al Ministerului Sănătății	REGULAMENT CU PRIVIRE LA EVIDENȚA, EXAMINAREA ȘI RAPORTAREA PRACTICILOR ILEGALE ȘI A AVETRIZORILOR DE INTEGRITATE	Ediția: - 1
		Nr. de ex.: - 1
	COD – REG – Anti Corupție -04	Revizia: - 0
		Nr. de ex.: -
		Exemplarul nr.: - 1
		Nr. pagini: -1

dezvăluirii practicii ilegale)

C O T O R

Dezvăluirea externă a practicii ilegale este recepționată de

(Numele, prenumele persoanei responsabile care recepționează dezvăluirea)

Numărul de înregistrare în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate

* Se verifică dacă dezvăluirea întrunește condițiile prevăzute la art. 11 alin. (1).

**Se completează de către angajator (persoana responsabilă de examinarea dezvăluirii), menționându-se dacă dezvăluirea întrunește condițiile prevăzute la art. 11 alin. (1) și angajatul este recunoscut în calitate de avertizor de integritate.

Notă: Numele, prenumele, datele de contact, iar în cazul în care dezvăluirea se face în scris, și semnătura angajatului sînt indicate pe versoul formularului.



IMSP Spitalul Clinic al Ministerului
Sănătății

**REGULAMENT CU PRIVIRE LA
EVIDENȚA, EXAMINAREA ȘI
RAPORTAREA PRACTICILOR ILEGALE
ȘI A AVERTIZORILOR DE
INTEGRITATE**

COD – REG – Anti Corupție -04

Ediția: - 1
Nr. de ex.: - 1
Revizia: - 0
Nr. de ex.: -
Exemplarul nr.: - 1
Nr. pagini: - 1

Anexa nr. 4

**Modelul Registrului dezvoltărilor practice ilegale
și al avertizărilor de integritate**

Nr. crt.	Numărul și data de înregistrare a dezvoltării practice ilegale	Descrierea practicei ilegale și a prejudicierei interesului public	Denumirea entității publice/private în privința căreia se face dezvoltarea	Dacă angajatul a menționat că în privința sa se întreprind măsuri de răzbumare (prin acțiuni, inacțiuni sau amenințări) din partea angajatorului sau a unei alte persoane din cadrul entității publice sau private în care activează:		Este sau nu recunoscut angajatul care depune dezvoltarea practiceilor ilegale în calitate de avertizor de integritate	A solicitat sau nu angajatul aplicarea măsurilor de protecție a avertizorilor de integritate. Măsurile solicitate și data solicitării	Măsurile de protecție aplicate avertizorului de integritate, data aplicării	Dacă dezvoltarea practicei ilegale a fost transmisă pentru examinare altor autorități de examinare, potrivit competențelor, data transferii	Dacă dezvoltarea practicei ilegale a fost transmisă pentru examinare organelor de urmărire penală și dacă angajatul are vreun statut procesual	Numele persoanei care a înregistrat dezvoltarea practicei ilegale, subdiviziunea din care face parte
				măsurile de răzbumare	numele persoanelor care întreprind măsuri de răzbumare						
1											
2											

